

	DOKUMENTNAMN C:O:C	DOK NR	SIDA 1 av 2
	UTARBETAD Mattias Nilsson	DATUM 2019-06-22	
	GODKÄND Roger Wallentin	DATUM 2019-06-22	

POLICY

Inledning

Bogelack AB vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Verksamheten ska hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs. Koden ger Bogelack AB en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Alla uppmanas och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod.

Grundläggande lagar och regler

Bogelack AB ska respektera lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs.

Bogelack AB ska respektera de grundläggande mänskliga rättigheterna och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Detta innebär till exempel:

Att Bogelack AB inte accepterar Barnarbete i någon form. Regelverk avseende minderåriga finns i dokumentet ”Rutin minderåriga” i verksamhetssystemet.

Att Bogelack AB rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

Att Bogelack AB värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor vid rekrytering, lönesättning, fortbildning och befordran hos anställda oavsett ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning, civilstånd eller handikapp.

Att ingen anställd vid Bogelack AB utsätts för kroppslig bestraffning eller fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp.

Att Bogelack AB respekterar de anställdas rätt att organisera sig fackligt. Alla anställda har således rätt att utöva, gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer. Det är således inte heller acceptabelt att vidta disciplinära eller diskriminerande åtgärder mot arbetstagare som organiserar sig eller ansluter sig till en organisation för att på ett fredligt sätt tillvarata sina rättigheter.

Hälsa och arbetsmiljö

Bogelack AB värnar om att anställda och övriga som vistas i våra lokaler ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Bogelack AB ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi är observanta på vår arbetsmiljö och rapporterar omedelbart om riskfyllda situationer. Det ska föreligga en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda.

Relationer med affärspartners

Bogelack ABs kontakter med affärspartners kännetecknas av opartiskhet och följer gällande lagstiftning och god affärssed. Bogelack AB garanterar våra affärspartners integritet i fråga om affärshemligheter och alla andra sekretessbelagda affärsrelaterade uppgifter som vi tar del av i affärsverksamheten.

Bogelack AB ska inte erbjuda affärspartners några otillbörliga belöningar eller fördelar i övrigt.

Inte heller får Bogelack ABs anställda ta emot gåvor eller ersättningar från utomstående i en affärsrelation. Arbetsmåltider, uppvakning på jämna födelsedagar, jubileumsgåvor etc innebär normalt set inte att det är fråga om muta eller bestickning förutsatt att värdet kan ses som ringa. Vid tveksamhet kring vad som gäller i enskilt fall skall anställd alltid kontakta närmaste chef.

	DOKUMENTNAMN	DOK NR	SIDA
	C:O:C		2 av 2
	UTARBETAD	DATUM	
Mattias Nilsson	2019-06-22		
GODKÄND	DATUM		
Roger Wallentin	2019-06-22		

Inga konfliktmineraler

Vi använder inte konfliktmineraler (guld, tenn, volfram och tantal) och på begäran lämnas intyg som bekräftar detta till kunderna.

"Konfliktmineraler" är en term som används för mineraler som kommer från områden som kännetecknas av stora interna stridigheter, där utvinning av mineraler riskerar att bidra till eller finansiera fortsatta konflikter och kränkningar av mänskliga rättigheter.

Miljö

Bogelack AB ska vara ett ansvarstagande företag vad avser miljöfrågor och strävar efter att minska den egna verksamhetens påverkan på miljön. Gällande regler på miljöområdet ska alltid följas. Varor och material som kan medföra miljö- och hälsorisker ska undvikas.